

NIEUWSFLITS

Wet bestuur en toezicht

In Nederland wordt het mogelijk niet-uitvoerende bestuurders in de raad van bestuur te benoemen. In dat geval hoeft een onderneming niet langer een aparte raad van commissarissen te hebben. Dit is de belangrijkste wijziging uit de recent aangenomen Wet bestuur en toezicht.

De nieuwe Wet bestuur en toezicht is op 31 mei 2011 door de Eerste Kamer aangenomen. Naar verwachting zullen de nieuwe bepalingen uit deze wet per 1 januari 2012 in werking treden. De Wet bestuur en toezicht bevat een aantal ingrijpende wijzigingen en aanvullingen van het ondernemingsrecht.

Regels voor alle vennootschappen

Introductie van het monistische bestuursmodel

De nieuwe wet introduceert het monistische of one-tier bestuursmodel, zoals dit in landen met een Angelsaksisch rechtssysteem gebruikelijk is, in het Nederlandse ondernemingsrecht. Het wordt nu mogelijk om een bestuur te hebben met daarin uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders in plaats van een uitvoerend bestuur en daarnaast een niet-uitvoerende, toezichthoudende raad van commissarissen. De functie van de niet-uitvoerende bestuurders is vergelijkbaar met die van de commissarissen in het dualistische of two-tier bestuursmodel: zij houden toezicht op de uitvoerende bestuurders. Hun taak is hier echter niet toe beperkt. In tegenstelling tot de commissarissen kunnen zij namelijk ook belast worden met uitvoerende bestuurstaken. Ook zijn zij, samen met de uitvoerende bestuurders, verantwoordelijk en eventueel aansprakelijk voor de rechtshandelingen van het bestuur. Alleen natuurlijke personen kunnen niet-uitvoerende bestuurders zijn, wat al geldt voor commissarissen. De voorzitter van het bestuur dient altijd een niet-uitvoerend bestuurder te zijn.

Wijziging van de tegenstrijdig belangregeling

Het is bestuurders en commissarissen onder de nieuwe tegenstrijdig belangregeling niet toegestaan aan de besluitvorming deel te nemen als zij een belang hebben dat tegenstrijdig is aan het belang van de vennootschap. In tegenstelling tot de oude regeling heeft de nieuwe tegenstrijdig belangregeling geen externe werking. Dit betekent dat de vennootschap zich tegenover derden niet meer op het standpunt kan stellen dat zij niet aan een verbintenis gebonden is omdat zij door een bestuurder of commissaris met een tegenstrijdig belang is vertegenwoordigd. Wel kan de vennootschap de bestuurder of commissaris in kwestie aansprakelijk stellen voor eventuele schade die zij lijdt.

Regels voor grote vennootschappen en stichtingen

De volgende bepalingen zijn alleen van toepassing op besloten en naamloze vennootschappen en stichtingen die op twee opeenvolgende balansdata aan minimaal twee

RUSSELL ADVOCATEN

van de volgende drie criteria voldoen:

1. de waarde van de activa bedraagt volgens de balans meer dan € 17.500.000;
2. de netto-omzet bedraagt meer dan € 35.000.000;
3. de onderneming telt gedurende het boekjaar gemiddeld meer dan 250 werknemers.

Limitering van het aantal toezichthoudende functies van bestuurders en commissarissen

Een bestuurder van een grote rechtspersoon kan slechts bij één andere grote rechtspersoon een toezichthoudende functie bekleden. Voor commissarissen, niet-uitvoerende bestuurders of leden van de raad van toezicht (stichtingen) geldt dat zij bij maximaal 4 andere grote rechtspersonen een toezichthoudende functie mogen vervullen. Het voorzitterschap van de raad van bestuur in het monistische bestuursmodel of het voorzitterschap van de raad van commissarissen tellen als twee functies. De voorzitters kunnen geen (uitvoerend) bestuurder van een grote rechtspersoon zijn. Uitgezonderd van deze bepaling zijn buitenlandse rechtspersonen, stichtingen met primair charitatieve, culturele of kerkelijke doelstellingen en verenigingen. Toezichthoudende functies binnen één groep of concern tellen als één functie.

Wettelijke verankering evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen

Binnen besturen (en raden van commissarissen) van grote naamloze en besloten vennootschappen dient ten minste 30% van de zetels door personen met een ander geslacht dan dat van de overige 70% bekleed te worden. Wanneer de vennootschap zich niet aan deze verdeling houdt is zij verplicht in haar jaarverslag uit te leggen waarom niet aan de verdeling is voldaan, hoe men getracht heeft tot een evenwichtige verdeling te komen en welke maatregelen zijn genomen om in de toekomst tot deze verdeling te komen.

Meer informatie

De ondernemingsrechtsspecialisten van Russell Advocaten adviseren al vele jaren ondernemers en zijn u graag van dienst bij het efficiënter maken van uw vennootschap.

Voor vragen naar aanleiding van deze nieuwsbrief kunt u contact opnemen met mr. Jan Dop (jan.dop@russell.nl).

Indien u meer informatie wenst omtrent de bovenstaande onderwerpen dan zijn wij u hierbij graag van dienst. U kunt hiervoor dagelijks contact opnemen met ons kantoor. De algemene adresgegevens vindt u hiernaast.

