

## NIEUWSFLITS

### Ontbinding tijdens opzegging wordt moeilijker

*Omdat bij ontbinding van een arbeidsovereenkomst door de kantonrechter meestal een vergoeding wordt toegekend kan het voor werknemers aantrekkelijk zijn om nog tijdens de opzegtermijn een ontbindingsverzoek in te dienen. Maar kan dat zomaar? De Hoge Raad heeft in een recente uitspraak dit aan striktere voorwaarden gebonden.*

Bij opzegging van de arbeidsovereenkomst met een vergunning van het UWV WERKbedrijf wordt geen vergoeding toegekend. Wil de werknemer alsnog een vergoeding dan is hij aangewezen op een langdurige procedure op basis van [kennelijk onredelijk ontslag](#). Bij ontbinding door de kantonrechter kan wel een vergoeding worden toegekend. Het kan voor de werknemer dus interessant zijn om een ontbindingsprocedure te starten, ook al is er al een ontslagvergunning gevraagd. Maar kan dat zo maar?

Werkgever en werknemer kunnen de kantonrechter “te allen tijde” (BW 7:685) verzoeken om een arbeidsovereenkomst te ontbinden. Dit kan dus ook tijdens een opzeggingstraject, zelfs wanneer de opzegging al heeft plaatsgevonden, zolang de arbeidsovereenkomst nog maar bestaat.

Het is echter niet vanzelfsprekend dat een ontbindingsverzoek door de kantonrechter ook gehonoreerd zal worden met een vergoeding. De kantonrechter zal altijd beoordelen of er gewichtige redenen zijn om tot ontbinding over te gaan en of daarbij een vergoeding past. Voor ontbinding tijdens de opzegtermijn geldt sinds het arrest van de Hoge Raad van 11 december 2009 als voorwaarde dat de gewichtige redenen niet de ontbinding op zich, maar specifiek de ontbinding nog vóór de opzegdatum nodig moeten maken. Dergelijke redenen zullen in de praktijk vaak lastig te vinden zijn.

Wil men een ontbinding van de arbeidsovereenkomst terwijl al is opgezegd, dan zal het verzoek goed onderbouwd dienen te worden, met name waarom een eerder einde van de arbeidsovereenkomst nodig is. Het is dus moeilijker geworden voor de werknemer om een ontbindingsvergoeding te krijgen wanneer de werkgever reeds heeft opgezegd.

#### Meer informatie

Wilt u meer weten over de mogelijkheden om voor ontbinding dan wel opzegging van de arbeidsovereenkomst te kiezen of heeft u andere vragen op het terrein van het arbeidsrecht dan kunt u contact opnemen met onze afdeling arbeidsrecht.

Contactpersoon: Mr. Minke Kroon ([minke.kroon@russell.nl](mailto:minke.kroon@russell.nl)).

Meer over het ontslagrecht vindt u in ons [Handboek Ontslagrecht](#).

# RUSSELL ADVOCATEN

---

*Indien u meer informatie wenst omtrent de bovenstaande onderwerpen dan zijn wij u hierbij graag van dienst. U kunt hiervoor dagelijks contact opnemen met ons kantoor. De algemene adresgegevens vindt u hiernaast.*

