



# Nieuwsflits OR - Deel I

Russell Advocaten

## De ondernemingsraad in tijden van crisis

*Het advies- en instemmingsrecht zijn bijzondere bevoegdheden van de ondernemingsraad. Deze bevoegdheden heeft de ondernemingsraad te allen tijde, dus ook in tijden van crisis. Wat betreft de coronacrisis: wat zijn de bevoegdheden van de ondernemingsraad? Wanneer moet de ondernemingsraad worden geraadpleegd?*

### Adviesrecht (artikel 25 Wet op de ondernemingsraden)

De ondernemingsraad heeft een adviesrecht ten aanzien van 'belangrijke besluiten' van de ondernemer. Of een besluit als 'belangrijk' kwalificeert, hangt af van het aantal werknemers die worden geraakt door het besluit, de aard van de personele gevolgen en de financiële gevolgen. Niet-alledaagse besluiten en/of besluiten die ingrijpende gevolgen hebben voor de organisatie kwalificeren doorgaans als 'belangrijke besluiten'.

Maatregelen die worden genomen vanwege het coronavirus hebben (ingrijpende) gevolgen voor de organisatie en haar werknemers en zijn bovendien geenszins alledaags. Voorbeelden zijn een belangrijke inkrimping of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming of zelfs (gedeeltelijke) beëindiging van bedrijfsactiviteiten. Op grond van artikel 25 lid 1 sub c en d van de Wet op de ondernemingsraden zijn dergelijke besluiten adviesplichtig.

### Instemmingsrecht (artikel 27 Wet op de ondernemingsraden)

De ondernemingsraad heeft bovendien een instemmingsrecht met betrekking tot een besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van bepaalde regelingen. Door ondernemers veel genomen maatregelen als gevolg van het coronavirus zijn: thuiswerken, aanpassing van de werktijden en het vaststellen of aanpassen van het ziekteverzuimen re-integratie beleid. Heeft de ondernemingsraad instemmingsrecht ten aanzien van (tijdelijke) maatregelen die ten tijde van een crisis worden genomen?

In beginsel geldt het instemmingsrecht alleen voor een duurzame vaststelling, wijziging of intrekking van regelingen. Als tijdelijke maatregelen echter onomkeerbare gevolgen hebben, heeft de ondernemingsraad toch een instemmingsrecht. Het hangt af van de omstandigheden of een vaststelling, wijziging of intrekking van een regeling duurzaam is en of een tijdelijke maatregel onomkeerbare gevolgen heeft. Indien (tijdelijke) maatregelen die vanwege het coronavirus worden genomen dus duurzaam zijn of onomkeerbare gevolgen hebben, is de instemming van de ondernemingsraad vereist. Het instemmingsrecht vloeit dan voort uit bijvoorbeeld artikel 27 lid 1 sub b en d van de Wet op de ondernemingsraden.

### Recht op informatie en initiatief (artikel 23, 24 en 31 Wet op de ondernemingsraden)

Het is niet alleen voor de ondernemer, maar ook voor de ondernemingsraad van belang dat nadelige gevolgen voor het personeel en de continuïteit van de onderneming zoveel mogelijk worden beperkt. De ondernemingsraad dient erop toe te zien dat de werkgever zorgt voor een veilige en gezonde werkplek, zowel op werk als thuis. Daartoe dient de werkgever de benodigde maatregelen te treffen, zoals het beschikbaar stellen van desinfectiegel, het regelmatig schoonmaken van de werkplek, het beperken van contactmomenten en het zorgen voor voorzieningen om thuis te werken. De ondernemer kan dergelijke maatregelen eerst met de ondernemingsraad bespreken en overeenkomen. Bij een gebrek aan duidelijke informatie van de ondernemer aan de werknemers, kan de ondernemingsraad dit met de ondernemer bespreken. Daarnaast kan de ondernemingsraad, indien nodig, gebruik maken van zijn initiatiefrecht.

Indien u vragen heeft over het bovenstaande, neem dan gerust contact met ons op!

Met vriendelijk groet,  
Russell Advocaten

Reinier W.L. Russell ([reinier.russell@russell.nl](mailto:reinier.russell@russell.nl))  
Jan Dop ([jan.dop@russell.nl](mailto:jan.dop@russell.nl))  
Priscilla C.X. de Leede ([priscilla.deleede@russell.nl](mailto:priscilla.deleede@russell.nl))



# Where legal issues are not an issue.

Russell Advocaten is a full-service law firm. We provide legal assistance in a broad range of fields: corporate law, business formation and reorganization, real estate and lease law, employment law and commercial litigation. Please contact us with your legal issues.

[russell.nl](http://russell.nl)

**RUSSELL ADVOCATEN**®

Antonio Vivaldistraat 6 • 1083 HP Amsterdam  
t +31 20 301 55 55 • @ info@russell.nl

 **Primerus**  
*The World's Finest Law Firms*