NIEUWSFLITS

Werkgever moet werknemer goed verzekeren

De aansprakelijkheid van de werkgever tegenover zijn werknemers wordt steeds verder verruimd. Sinds 2008 is de werkgever al verplicht een behoorlijke verzekering af te sluiten voor werknemers die deelnemen aan het verkeer. Recente rechtspraak heeft deze verzekeringsplicht verder uitgebreid.

Werkgeversaansprakelijkheid

Een werkgever heeft diverse plichten ten opzichte van zijn werknemers. Zo moet de werkgever zorgen voor een veilige werkomgeving voor zijn werknemers. Indien de werkgever niet voldoet aan deze zorgplicht kan hij aansprakelijk zijn voor schade die de werknemer lijdt tijdens zijn werk. Kan de werkgever daarentegen aantonen dat de schade is ontstaan als gevolg van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer, dan is hij niet aansprakelijk. De zorgplicht geldt in beginsel alleen voor werkzaamheden die plaatsvinden tijdens werktijd en op de werkvloer, waar de werkgever invloed op de situatie heeft.

Daarnaast moet de werkgever zich als “goed werkgever” gedragen. Doet hij dit niet, dan kan hij aansprakelijk worden gesteld als de werknemer een ongeval krijgt in een situatie die wel werkgerelateerd is, maar waarover de werkgever geen zeggenschap heeft. Dit kan een verkeersongeval zijn of een ongeval tijdens een bedrijfsuitje op locatie. Op basis van dit “goed werkgeverschap” oordeelde de Hoge Raad eerder al dat de werkgever een behoorlijke verzekering af moet sluiten voor werknemers die deelnemen aan het gemotoriseerd verkeer. In enkele recente uitspraken is deze verzekeringsplicht van de werkgever verder uitgebreid.

Verzekering van bijzondere risico’s

Een werknemer van een tbs-kliniek heeft tijdens de uitoefening van zijn werkzaamheden schade opgelopen, doordat een patiënt hem enkele malen hard heeft geslagen. De werknemer stelt zijn werkgever aansprakelijk voor de schade. Het Hof Den Bosch oordeelt dat de werkgever heeft voldaan aan zijn zorgplicht. De werkgever hoefde geen maatregelen te treffen, nu het voor de werkgever niet voorzienbaar was dat de tbs-patiënt agressief zou worden. Over de vraag of de werkgever voldaan heeft aan de eis van ‘goed werkgeverschap’ overweegt het Hof het volgende. Aan het werken met tbs-patiënten is inherent dat gevaar bestaat voor geweldpleging door de patiënten tegen de werknemers. Als kan worden aangetoond dat dit risico op ongevallen ten tijde van het ongeval goed verzekerbaar was tegen een betaalbare premie, heeft de werkgever zich niet als goed werkgever gedragen. De werkgever is dan namelijk verplicht een verzekering af te sluiten voor werknemers die dergelijke bijzondere risico’s lopen.

Voldoende dekking

In een zaak die diende voor de Kantonrechter Utrecht betrof het een postbode van TNT. Deze postbode is tijdens het bezorgen van post uitgegleden door gladheid op de weg en heeft

hierdoor letsel opgelopen aan haar enkel. TNT heeft voor haar medewerkers een collectieve ongevallenverzekering afgesloten en de werkneemster krijgt een bedrag van de verzekeraar uitgekeerd. Dit bedrag vindt de werkneemster echter onvoldoende en ze stelt TNT aansprakelijk. Volgens de Rechtbank heeft TNT voldaan aan de zorgplicht. Deze plicht is immers minder zwaar voor plekken waarop de werkgever weinig tot geen invloed heeft. De Rechtbank overweegt vervolgens wel dat TNT een deugdelijke verzekering had moeten afsluiten met het oog op het ongeval. TNT heeft weliswaar een verzekering afgesloten, maar de uitkering staat niet in verhouding tot de geleden schade. Dat getuigt niet van goed werkgeverschap. De Rechtbank oordeelt daarom dat TNT een deugdelijke verzekering met een betere dekking had moeten afsluiten.

Gevolgen

Ook wanneer de werkgever voldaan heeft aan zijn zorgplicht, kan hij op basis van goed werkgeverschap toch aansprakelijk worden gesteld voor door de werknemer geleden schade. Daarvoor moet de werkgever een deugdelijke verzekering afsluiten. Deze plicht geldt niet alleen meer voor ongevallen die de werknemer in het verkeer kan overkomen, maar ook voor ongevallen op de werkvloer, indien aan de werkzaamheden bijzondere risico's zijn verbonden. De werkgever zal dus moeten nagaan of zijn werknemers bijzondere risico's op schade lopen. Bovendien is het enkel afsluiten van een (ongevallen)verzekering niet voldoende: de verzekering zal deugdelijk moeten zijn, dat wil zeggen dat de uitkering in een redelijke verhouding moet staan tot de schade die de werknemer zal lijden.

Meer informatie

Wilt u meer weten over de verzekeringsplicht van de werkgever of over werkgeversaansprakelijkheid in het algemeen? Russell Advocaten helpt u graag te inventariseren waar de risico's in uw onderneming liggen en geeft u graag advies hoe u deze aansprakelijkheid kunt beperken.

Voor vragen naar aanleiding van deze nieuwsbrief kunt u contact opnemen met mr. Jan Dop (jan.dop@russell.nl).

Indien u meer informatie wenst omtrent de bovenstaande onderwerpen dan zijn wij u hierbij graag van dienst. U kunt hiervoor dagelijks contact opnemen met ons kantoor. De algemene adresgegevens vindt u hiernaast.

RUSSELL ADVOCATEN

Reimersbeek 2
1082 AG Amsterdam
tel.: +31 20 301 55 55
fax: +31 20 301 56 78

E-mail: info@russell.nl
www.russell.nl

K.v.K.: 34287943