

NIEUWSFLITS

30 september: dag van de opzegging

Algemene voorwaarden bevatten vaak een bepaling waardoor de bijbehorende overeenkomst stilzwijgend verlengd wordt, tenzij deze overeenkomst voor het einde van de opzegtermijn wordt opgezegd. Indien niet tijdig wordt opgezegd kunt u ongewenst vast zitten aan een nieuwe termijn. Bij het veel voorkomende contract per kalenderjaar met een opzegtermijn van 3 maanden moet de overeenkomst dus voor 1 oktober worden opgezegd.

Bij veel leveringsovereenkomsten en abonnementen is in de [algemene voorwaarden](#) een bepaling opgenomen dat het contract stilzwijgend wordt verlengd, wanneer het niet tijdig is opgezegd. Is de opzegtermijn verstreken dan loopt het contract gewoon door voor een volgende periode. Aangezien opzegtermijnen erg lang kunnen zijn verdient het aanbeveling om de beslissing over het al dan niet verlengen van de overeenkomst tijdig te nemen en niet kort voor de einddatum van het contract. Doorgaans zult u een jaarcontract al voor 1 oktober dienen op te zeggen en niet pas in december. De algemene voorwaarden stellen vaak ook specifieke eisen aan de wijze waarop opgezegd moet worden, bijvoorbeeld opzegging per aangetekende brief.

Bij overeenkomsten met consumenten mogen zowel de opzegtermijn als de periode waarmee een overeenkomst stilzwijgend verlengd mag worden, een wettelijk maximum niet overschrijden. De opzegtermijn mag niet meer zijn dan drie maanden en de verlenging is beperkt tot maximaal één jaar.

De wetgever heeft geen algemene regel gesteld voor opzeg- en verlengtermijnen in overeenkomsten tussen professionele partijen. Betekent dit dat iedere willekeurige termijn gekozen kan worden?

Nee, de rechtbank in 's-Gravenhage stelde in een recente uitspraak dat ook in dergelijke gevallen sprake kan zijn van te lange termijnen. Wat was in deze zaak aan de hand? Bedrijf [X] huurde van Vitrina B.V. reclameruimte op rolstoelen in ziekenhuizen. Het betrof hier een overeenkomst voor vijf jaar. In de algemene voorwaarden was bepaald dat de overeenkomst voor een periode van vijf jaren verlengd zou worden, tenzij één van beide partijen bij aangetekende brief twaalf maanden voor het verstrijken van de huurperiode had opgezegd.

Na het sluiten van de huurovereenkomst hebben partijen gedurende 4 jaar geen contact meer met elkaar gehad. Na het verstrijken van de opzegtermijn van twaalf maanden nam Vitrina B.V. contact op om te bekijken of [X] B.V. aanpassing van de reclameborden wenste. Naar aanleiding hiervan berichtte [X] B.V. niet door te willen gaan met de huur van de reclameborden en dat zij de huurovereenkomst wilde opzeggen. Vitrina B.V. stelde hierop dat

RUSSELL ADVOCATEN

het niet meer mogelijk was om op te zeggen, aangezien [X] B.V. dit niet twaalf maanden voor het verstrijken van de huurperiode had gedaan. [X] B.V. was hierdoor nog eens vijf jaren aan de huurovereenkomst gebonden.

De Rechtbank oordeelt dat het stilzwijgende verlengingsbeding, waarop Vitrina B.V. een beroep doet, onredelijk bezwarend is. Een overeenkomst voor huur van reclameruimte is niet van dien aard dat daarvoor een lange opzegtermijn en een lange termijn van stilzwijgende verlenging moet gelden. Reclame wordt namelijk over het algemeen flexibel ingezet en vereist geen zodanige investeringen dat lange zekerheid noodzakelijk is, zoals bijvoorbeeld het geval is bij het huren van bedrijfsruimte.

In het licht van deze uitspraak willen wij u attenderen op de gevaren van het gebruik van ruime opzegtermijnen of verlengingstermijnen in bedingen in uw algemene voorwaarden en in die van uw leveranciers. Deze termijnen kunnen namelijk onder omstandigheden niet worden ingeroepen, waardoor zij niet meer dan een schijnzekerheid bieden.

Meer informatie

Heeft u vragen over stilzwijgende contractsverlenging of wilt u uw algemene voorwaarden eens grondig onder de loep laten nemen, dan kunt u contact opnemen met mr. drs. R.W.L. Russell (reinier.russell@russell.nl)

Indien u meer informatie wenst omtrent de bovenstaande onderwerpen dan zijn wij u hierbij graag van dienst. U kunt hiervoor dagelijks contact opnemen met ons kantoor. De algemene adresgegevens vindt u hiernaast.

