

NIEUWSFLITS

Meer ziek, meer vrij?

Zieke werknemers bouwen volgens het Europese Hof meer vakantiedagen op dan in de Nederlandse wetgeving staat. Werkgevers dienen er dan ook op termijn rekening mee te houden dat de werknemer die na langdurige ziekte terugkeert, recht heeft op een groter aantal vakantiedagen. Zieke werknemers die na twee jaar ontslagen worden zullen meer vakantiedagen uitbetaald moeten krijgen.

Het Europees Hof van Justitie heeft recentelijk bepaald dat het recht op ten minste vier weken vakantie ook moet worden toegekend wanneer een werknemer ziek is. Dit is conform de Europese arbeidstijdenrichtlijn (2002/88/EG) waarin onder andere staat dat werknemers recht hebben op ten minste vier weken vakantie met behoud van loon.

Nederland heeft de arbeidstijdenrichtlijn echter zo uitgewerkt dat naar het huidige recht de zieke werknemer alleen vakantiedagen opbouwt over de laatste zes maanden van zijn ziekteperiode. Een fulltime werknemer die twee jaar ziek is, zou naar huidig recht tien vakantiedagen opbouwen. Volgens de uitspraak van het Europees Hof van Justitie heeft de werknemer in dit geval echter recht op veertig vakantiedagen.

Conform de Nederlandse wetgeving is het niet mogelijk voor de werknemer om tijdens de ziekteperiode vakantiedagen op te nemen. Dit is tevens door het Europees Hof van Justitie bekrachtigd in haar arrest. De werknemer moet echter wel in staat worden gesteld deze vakantiedagen op te nemen na de ziekteperiode. Indien de werknemer ziek uit dienst treedt, is de werkgever verplicht de niet opgenomen vakantiedagen uit te betalen. De hoogte van deze vergoeding wordt bepaald aan de hand van het normale loon dat tijdens de vakantieperiode zou zijn betaald.

Nu de bepalingen uit het Burgerlijk Wetboek omtrent de vakantieopbouw niet conform de arbeidstijdenrichtlijn zijn, zullen deze daarom moeten worden aangepast. Dan zullen werkgevers dus niet meer alleen over de laatste zes maanden, maar over de gehele ziekteperiode tenminste vier weken vakantie per jaar moeten toekennen aan zieke werknemers, al naar gelang de periode van ziekte en de omvang van het dienstverband.

Het arrest van het Europees Hof van Justitie doet geen uitspraak over vakantiedagen, die boven het wettelijke minimum van vier weken komen. Gezien de extra financiële belasting die de nieuwe uitwerking voor de werkgever zal betekenen, verdient het aanbeveling dat hij afspraken maakt met zijn werknemers over het opnemen van de bovenwettelijke vakantiedagen tijdens ziekte. Indien hij niet wil dat zieke

RUSSELL ADVOCATEN

werknemers deze dagen toegekend krijgen, zal hij dit vooraf persoonlijk moeten overeenkomen met zijn werknemers. Bestaande arbeidsovereenkomsten zullen op dit punt aangepast moeten worden. Wanneer u te maken heeft met zaken over ziekte, vakantie, ontbindingsvergoedingen en andere arbeidsrecht kwesties staan onze arbeidsrechtadvocaten u graag bij.

Contactpersoon: mr. Stephanie E.M. Dekker (stephanie.dekker@russell.nl).

Indien u meer informatie wenst omtrent de bovenstaand onderwerp dan zijn wij u hierbij graag van dienst. U kunt hiervoor dagelijks contact opnemen met ons kantoor. De algemene adresgegevens vindt u hiernaast.

