

## NIEUWSFLITS

### Werkgeversaansprakelijkheid en wegverkeer

*De Hoge Raad heeft in 2008 een aantal arresten gewezen waarin de omvang van de aansprakelijkheid van de werkgever voor (de gevolgen van) verkeersongevallen van werknemers nader wordt gepreciseerd. De belangrijkste punten zijn dat de verzekeringsplicht ook voor niet-gemotoriseerd wegverkeer geldt en dat er onder bepaalde voorwaarden ook bij woon-werkverkeer sprake kan zijn van werkgeversaansprakelijkheid.*

Werkgeversaansprakelijkheid wordt in beginsel pas aangenomen wanneer de werkgever niet heeft voldaan aan zijn zorgplicht om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. In het wegverkeer strekt deze zorgplicht zich in beginsel niet verder uit dan dat de werkgever de werknemer een veilig en geschikt vervoersmiddel ter beschikking stelt en dat hij eventueel zorg draagt voor onderricht of instructies die de veiligheid van de werknemer kunnen bevorderen.

#### Verzekeringsplicht

Dat neemt niet weg dat er een aanvullende verplichting kan rusten op de werkgever op grond van goed werkgeverschap. De Hoge Raad heeft geoordeeld dat de werkgever ook zorg moet dragen voor een behoorlijke verzekering voor werknemers, die als deelnemer aan het wegverkeer betrokken raken bij een verkeersongeluk. De werkgever kan echter niet aansprakelijk worden gesteld indien de schade het gevolg is van opzet of grove schuld van de werknemer. Of de werknemer als automobilist, fietser of voetganger aan het verkeer deelneemt, maakt hierbij geen verschil.

De schade die de aansprakelijke werkgever moet vergoeden, indien hij aan deze verplichting niet voldoet, is beperkt tot die schade van de werknemer die gedekt zou zijn geweest door een behoorlijke verzekering. Voor het bepalen of een verzekering behoorlijk is, zal de rechter kijken naar alle omstandigheden van het geval en in het bijzonder naar

- de in de betrokken tijd bestaande verzekeringsmogelijkheden, die kunnen worden verkregen tegen een premie waarvan betaling in redelijkheid van de werkgever kan worden gevergd, en
- de heersende maatschappelijke opvattingen over welke schade (zowel naar aard als naar omvang) door een behoorlijke verzekering gedekt dient te zijn.

Maakt de werknemer gebruik van zijn eigen auto, dan kan aan de verplichting ook voldaan worden door de werknemer financieel in staat te stellen om zelf voor een behoorlijke verzekering zorg te dragen. De werkgever dient dan wel voldoende duidelijk te maken dat van de werknemer wordt verwacht dat hij zelf deze verzekering afsluit.

# RUSSELL ADVOCATEN

## Woon-werkverkeer: geen aansprakelijkheid?

De Hoge Raad heeft nogmaals bevestigd dat de werkgever in principe niet kan worden aangesproken voor schade van de werknemer, geleden tijdens woon-werkverkeer. Deze regel lijdt uitzondering indien dit vervoer op één lijn moet worden gesteld met vervoer dat plaatsvindt krachtens de verplichtingen uit de arbeidsovereenkomst en in het kader van de voor de werkgever uit te voeren werkzaamheden. In die gevallen geldt de verzekeringsplicht wel. Voorbeelden hiervan zijn:

- de werknemer die collega's met zijn eigen auto naar de werkplaats vervoert, terwijl hij daarvoor van de werkgever een vergoeding ontvangt;
- de werknemer die in een door de werkgever ter beschikking gestelde auto van het ene naar het andere filiaal rijdt om daar te gaan werken;
- de werknemer die in verband met oproepbaarheid tijdens nooddiensten de bedrijfsauto rechtmatig gebruikt voor woon-werkverkeer om tijdsverlies bij een oproep te voorkomen..

Wilt u meer informatie over werkgeversaansprakelijkheid? Wij helpen u graag om te inventariseren waar de risico's in uw onderneming liggen.

*Indien u meer informatie wenst omtrent de bovenstaande onderwerpen dan zijn wij u hierbij graag van dienst. U kunt hiervoor dagelijks contact opnemen met ons kantoor. De algemene adresgegevens vindt u hiernaast.*

**Contactpersoon:**  
*mr. Stephanie Dekker*

