

NIEUWSFLITS

Financiële steun bedrijfsleven en deeltijd-WW (beleidsakkoord kabinet)

Het kabinet heeft maatregelen genomen om het bedrijfsleven te stimuleren. Dit pakket maatregelen omvat zowel uitbreiding van subsidieregelingen voor ondernemers (zoals de WBSO), verruiming van fiscale vrijstellingen als de invoering per 1 april 2009 van de regeling voor deeltijd-WW. Deze regeling maakt het mogelijk om werknemers tijdelijk minder te laten werken zonder ze te ontslaan. De werknemer krijgt een WW-uitkering over de niet gewerkte uren.

Op 25 maart 2009 heeft het Kabinet een aanvullend beleidsakkoord, 'Werken aan de toekomst', gepresenteerd. Dit akkoord bevat maatregelen ter bestrijding van de gevolgen van de mondiale economische crisis. In deze nieuwsbrief geven wij een kort overzicht van de belangrijkste geplande steunmaatregelen voor het bedrijfsleven en gaan wij uitvoeriger in op de per 1 april van kracht geworden regeling van de deeltijd-WW.

Financiële steun bedrijfsleven

Onderdeel van deze maatregelen is het vrijmaken van zowel in 2009 als 2010 circa € 3 miljard ter stimulering van het bedrijfsleven. Dit geld zal worden gebruikt voor:

- Bestrijding van de jeugdwerkloosheid.
- Innovatie, met name in een duurzame economie. Er zal onder andere meer geld beschikbaar komen voor de uitvoering van de Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk (WBSO). Deze wet is bedoeld voor iedere ondernemer in Nederland en stimuleert innovatie door tegemoetkomingen in de loonkosten van research and development, een fiscale aftrekregeling voor vernieuwende ondernemers en speciale starterssubsidies.
- Investerings in infrastructuur voor transport, onderwijs en zorg.
- Liquiditeitsverruiming voor bedrijven in het algemeen en het midden- en kleinbedrijf in het bijzonder. Dit zal voornamelijk gebeuren door maatregelen in de fiscale sfeer. Speciale aandacht is er voor de bedrijvigheid op de luchthaven Schiphol. Hiertoe wordt de vliegtaks afgeschaft.

Het Kabinet zal de bovengenoemde maatregelen nader uitwerken in de Voorjaarsnota 2009 en in de Miljoenennota 2010.

Regeling deeltijd-WW

Als onderdeel van het beleidsakkoord is op 1 april 2009 een speciale regeling voor deeltijd-WW ingevoerd. De regeling maakt het voor bedrijven mogelijk om werknemers, voor wie door de economische crisis tijdelijk onvoldoende werk is, te behouden voor het bedrijf. In plaats van medewerkers te moeten ontslaan, is het

nu mogelijk om hen in deeltijd te laten werken, terwijl zij voor de niet-gewerkte uren een WW-uitkering ontvangen. Als de economische situatie van de onderneming verbetert, dan kunnen de werknemers weer volledig ingezet worden, zodat kapitaalvernietiging door verlies van opgeleide en ervaren werknemers kan worden voorkomen.

WW-uitkering 50%

De regeling voor de deeltijd-WW biedt werkgevers de mogelijkheid om eenmalig het aantal gewerkte uren van een of meer werknemers met maximaal de helft te verminderen. De werknemer ontvangt voor het aantal verminderde uren een WW-uitkering, indien hij aan de daarvoor geldende wettelijke eisen voldoet.

Gevolgen voor werknemers

De werknemer moet wel wat inleveren:

- De WW-uitkering is lager dan het laatst verdiende loon.
- De deeltijd WW-uitkering komt in mindering op de opgebouwde WW-rechten van de werknemer.
- Over de niet-gewerkte uren worden geen nieuwe WW-rechten opgebouwd.

De werknemer blijft wel, voor zowel de gewerkte als de niet-gewerkte uren, in dienst van de werkgever.

Voorwaarden

De werkgever moet aan strenge voorwaarden voldoen, wil hij gebruik kunnen maken van de deeltijd-WW.

Dit zijn onder meer de volgende eisen:

- De werkgever moet schriftelijk kunnen aantonen aan het UWV dat de vertegenwoordiging van werknemers instemt met de urenvermindering. Deze vertegenwoordiging zal, afhankelijk van het aantal betrokken werknemers, een vakbond, een ondernemingsraad of een personeelsvertegenwoordiging zijn.
- De werkgever moet met de vertegenwoordiging van werknemers schriftelijk de afspraak maken dat het loon van werknemers wordt doorbetaald als de werknemer minder werkt als gevolg van de deeltijd-WW, maar geen recht heeft op WW over die uren.
- De werkgever dient zich er toe te verbinden de boetes aan het UWV te betalen, die op grond van de regeling zouden kunnen worden verbeurd, bijvoorbeeld als hij de werknemer te snel na het einde van de deeltijd-WW alsnog ontslaat.

Looptijd regeling deeltijd-WW

De regeling is opengesteld tot 1 januari 2010, maar kan ook eerder eindigen als het plafond van € 375 miljoen wordt bereikt. Bovendien zal de minister per 1 juli 2009 de regeling evalueren. Blijkt dat het gebruik van de regeling onvoldoende aansluit bij het doel van de regeling, dan kan de minister de regeling voortijdig sluiten.

RUSSELL ADVOCATEN

Eisen vakbonden

Of de regeling een succes wordt is de vraag. De werkgevers moeten de instemming van de vertegenwoordiging van de werknemers hebben voor de verkorting van de werktijd. De belangrijkste vakbonden (FNV Bondgenoten, CNV Bedrijvenbond en De Unie) hebben echter reeds aangegeven alleen akkoord te zullen gaan met de deeltijd-WW indien de werkgevers de uitkering van de werknemers zullen aanvullen tot 100% van het loon. Ook hebben zij de voorwaarde gesteld dat de pensioenopbouw volledig doorloopt. Daarnaast moeten werknemers volgens de vakbonden na afloop van de deeltijd-WW langer in dienst blijven dan de in de regeling genoemde 13 weken. Hierdoor kunnen de werknemers hun verloren WW-rechten weer opbouwen.

Meer informatie

Wilt u meer informatie over de deeltijd-WW of andere mogelijkheden voor flexibilisering van uw personeelsbestand? Wij helpen u graag om te inventariseren wat de mogelijkheden binnen uw onderneming zijn. Woensdag 22 april geven wij tevens een presentatie "flexibiliteit in uw personeelsbestand" bij de Kamer van Koophandel in Amsterdam.

Indien u meer informatie wenst omtrent de bovenstaande onderwerpen dan zijn wij u hierbij graag van dienst. U kunt hiervoor dagelijks contact opnemen met ons kantoor. De algemene adresgegevens vindt u hiernaast.

